

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ВЯЗЕМСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ВЯЗЕМСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**РЕШЕНИЕ**

от 28.12.2021 № 108

Об установлении размера должностного оклада и размера дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области

В соответствии с областным законом от 29.09.2021 года № 91-з «О мерах по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя, аудиторов контрольно-счетного органа муниципального образования Смоленской области», руководствуясь Уставом Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области, Совет депутатов Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области

**РЕШИЛ:**

1. Установить лицу, замещающему муниципальную должность председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области:

- размер должностного оклада согласно приложению №1;

- размеры дополнительных выплат согласно приложению № 2.

- порядок осуществления дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области, согласно приложению № 3.

2. Утвердить Положение о предоставлении отпуска лицу, замещающему муниципальную должность председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области, согласно приложению № 4.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2022 года.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Мой город – Вязьма» и разместить на официальном сайте «Мой город-Вязьма.ru» (MGORV. RU).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава муниципального образования  Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области |  | **А.А. Григорьев** |

Приложение № 1

к решению Совета депутатов Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской

от 28.12.2021 № 108

**РАЗМЕР**

**должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада в соответствии с группой по оплате труда (в процентах от базовой суммы) |
| Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области | 38,5 |

Приложение № 2

к решению Совета депутатов Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области от 28.12.2021 № 108

**РАЗМЕРЫ**

**дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу – 70 процентов должностного оклада (должностной оклад и вышеуказанная ежемесячная надбавка к должностному окладу составляют оклад денежного содержания).
2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 2 областного закона от 29 сентября 2021 года № 91-з «О мерах по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя, аудиторов контрольно-счетного органа муниципального образования Смоленской области» в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж, лет | Надбавка, процентов |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

5. Ежемесячное денежное поощрение – 100 процентов оклада денежного содержания по занимаемой должности. Лицам, занимающим муниципальные должности председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области, может также выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение.

6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий – в пределах экономии годового фонда оплаты труда.

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время – два оклада денежного содержания по занимаемой должности.

8. Материальная помощь – один оклад денежного содержания по занимаемой должности.

Приложение № 3

к решению Совета депутатов Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области от 28.12.2021 № 108

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее положение в соответствии с областным законом от 29.09.2021 № 91-з «О мерах по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя, аудиторов контрольно-счетного органа муниципального образования Смоленской области» (далее – областной закон), определяет порядок выплаты лицам, замещающим муниципальные должности председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области (далее – председатель) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий.
   2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячное денежное поощрение, премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – дополнительные выплаты) в соответствии с областным законом относятся к дополнительным выплатам и являются составляющими денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности.
2. **Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий**
   1. Конкретный размер каждой из дополнительных выплат с учетом предельного размера в отношении председателя оформляется приказом председателя.
   2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (далее – надбавка) устанавливается с учетом сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности, специального режима лиц, замещающих муниципальные должности.
   3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального образования, личного трудового вклада в общие результаты служебной деятельности при выполнении особо важных и сложных заданий. Выплата премии осуществляется по приказу председателя.
   4. Дополнительные выплаты, указанные в пунктах 1,3 приложения № 2 осуществляются без издания дополнительного правового акта.
   5. При наличии экономии фонда оплаты труда в порядке, определенном председателем, лицам, замещающим муниципальные должности председателя, может выплачиваться также единовременное дополнительное денежное поощрение в размере, не превышающем сумму экономии фонда оплаты труда.
   6. Все дополнительные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности председателя, осуществляются в пределах фонда оплаты труда.
3. **Порядок выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**
   1. Материальная помощь выплачивается в качестве социальной поддержки, а также в связи со стихийным бедствием и иными непредвиденными обстоятельствами (пожар, квартирная кража, авария и другие обстоятельства), болезнью, рождением ребенка, смертью близких родственников и по другим уважительным причинам.
   2. Материальная помощь выплачивается в течение календарного года. По желанию выплата материальной помощи может быть приурочена к ежегодному оплачиваемому отпуску.
   3. Выплата материальной помощи осуществляется по приказу председателя.
   4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается к отпуску, либо в другое время, может быть выплачена двумя равными частями.
   5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании приказа председателя.
4. **Нормативы для формирования фонда оплаты труда лиц,**

**замещающих муниципальные должности председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения**

**Вяземского района Смоленской области**

При формировании годового фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности председателя, сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты  (в расчете на год) |
| Ежемесячная надбавка к должностному окладу | четыре должностных оклада |
| Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет | три должностных оклада |
| Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы | четырнадцать должностных окладов |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. | полтора должностного оклада |
| Ежемесячное денежное поощрение | двадцать один с половиной должностных окладов |
| Премия за выполнение особо важных и сложных заданий | два оклада денежного содержания |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | два оклада денежного содержания |
| Материальная помощь | один оклад денежного содержания |

Примечание. Расходные обязательства Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области, возникшие в соответствии с настоящими нормативами, подлежат исполнению за счет собственных доходов и источников финансирования дефицита бюджета муниципального образования Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области.

Приложение № 4

к решению Совета депутатов Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области от 28.12.2021 № 108

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальную должность председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области**

1.Лицам, замещающим муниципальные должности председатель Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2.Лицам, замещающим муниципальные должности председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет - продолжительность ежегодного дополнительного отпуска исчисляется из расчета один календарный день за каждый год стажа, но не более десяти календарных дней.

4. Предоставление иных отпусков лицам, замещающим муниципальные должности председателя Контрольно-ревизионной комиссии Вяземского городского поселения Вяземского района Смоленской области, должно осуществляться в соответствии с федеральным законодательством.