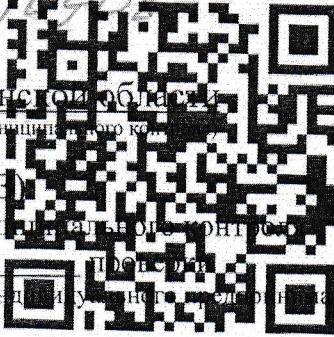


1016700653013

67700/10906



Государственная инспекция труда в Смоленской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

РАСПОРЯЖЕНИЕ (ПРИКАЗ)

органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля
о проведении внеплановой, документарной проверки
(плановой/внеплановой, документарной/выездной) юридического лица, индивидуального предпринимателя

от " 26 " ноября 2019 г. № 67/7-1814-19-ОБ/12-6550-И/13-173

Провести проверку в отношении: **СМОЛЕНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ВЯЗЕМСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ"**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) индивидуального предпринимателя)

2. Место нахождения: 215100, Смоленская обл., г. Вязьма, ул. Ленина, д. 73

(юридического лица (их филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) или место жительства индивидуального предпринимателя и место(а) фактического осуществления им деятельности)

3. Назначить лицом (ми), уполномоченным(ми) на проведение проверки:

Уздовскую Екатерину Михайловну, Главного государственного инспектора труда;

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), уполномоченного(ых) на проведение проверки)

4. Привлечь к проведению проверки в качестве экспертов, представителей экспертных организаций следующих лиц: _____ нет

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должности привлекаемых к проведению проверки экспертов и (или) наименование экспертной организации с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименования органа по аккредитации, выдавшего свидетельство об аккредитации)

5. Настоящая проверка проводится в рамках:

осуществления федерального государственного надзора за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (10001244260)

(наименование вида (видов) государственного контроля (надзора), муниципального контроля, реестровый (ые) номер (а)функции (ий) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)».

6. Установить, что:

Настоящая проверка проводится с целью защиты прав и интересов работников, (в связи с рассмотрением обращения от 20.11.2019 года № 67/7-1814-19-ОБ, Нарушение трудовых прав)

При установлении целей проводимой проверки указывается следующая информация:

- а) в случае проведения плановой проверки:
- ссылка на утвержденный ежегодный план проведения плановых проверок;
- реквизиты проверочного листа (списка контрольных вопросов), если при проведении плановой проверки должен быть использован проверочный лист (список контрольных вопросов);
б) в случае проведения внеплановой проверки:
- реквизиты ранее выданного проверяемому лицу предписания об устранении выявленного нарушения, срок для исполнения которого истек;
- реквизиты заявления от юридического лица или индивидуального предпринимателя о предоставлении правового статуса, специального разрешения (лицензии) на право осуществления отдельных видов деятельности или разрешения (согласования) на осуществление иных юридически значимых действий, если проведение соответствующей внеплановой проверки юридического лица, индивидуального предпринимателя предусмотрено правилами предоставления правового статуса, специального разрешения (лицензии), выдачи разрешения (согласования);
- реквизиты поступивших в органы государственного контроля (надзора), органы муниципального контроля обращений и заявлений граждан, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, а также сведения об информации, поступившей от органов государственной власти и органов местного самоуправления, из средств массовой информации;
- реквизиты мотивированного представления должностного лица органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля по результатам анализа мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, рассмотрения или предварительной проверки поступивших в органы государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации;
- реквизиты приказа (распоряжения) руководителя органа государственного контроля (надзора), изданного в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- реквизиты требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов и реквизиты прилагаемых к

- Соблюдение работодателем предусмотренных законом обязанностей (статья 22 ТК РФ);
- Оплата труда (ст. 136, 140, 149 ТК РФ);
- Расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ);
- Выдача расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- Возмещение расходов, связанных со служебными поездками (ст. 168.1 ТК РФ);
- Информирование работника об условиях и охране труда на рабочем месте (ст. 212 ТК РФ);
- Обеспечение работника средствами индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ);
- Обеспечение работника смывающими и обезвреживающими средствами (ст. 212 ТК РФ);
- Ознакомление работника с Положением о системе управления охраной труда, Положением об оплате труда, правилами внутреннего трудового договора (ст. 22, 212 ТК РФ);

11. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

- рассмотреть представленные руководителем или иным должностным лицом юридического лица, индивидуальным предпринимателем, его уполномоченным представителем пояснения и документы (в период с 26.11.2019 по 19.12.2019);

12. Перечень положений об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, административных регламентов по осуществлению государственного контроля (надзора), осуществлению муниципального контроля (при их наличии):

Приказ Роструда от 13.06.2019 N 160 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";

Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 N 875.

(с указанием наименований, номеров и дат их принятия)

13. Перечень документов, представление которых юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:

- 13.1. Трудовой договор с Тарасовой Юлией Сергеевной с дополнительными соглашениями;
- 13.2. Приказ о приеме на работу Тарасовой Ю.С.;
- 13.3. Личная карточка по форме Т-2;
- 13.4. Приказ о расторжении трудового договора с Тарасовой Ю.С.;
- 13.5. Письменные пояснения о понуждении Тарасовой Ю.С. к увольнению;
- 13.6. Табели учета рабочего времени за период октябрь - ноябрь 2019;
- 13.7. Записка расчет при увольнении Тарасовой Ю.С.;
- 13.8. Расчетные листки по выплате заработной платы Тарасовой Ю.С. за период октябрь – ноябрь 2019 года;
- 13.9. Расчетные – платежные документы по начислению и выплате Тарасовой Ю.С. заработной платы за октябрь-ноябрь 2019 года и окончательного расчета при увольнении;
- 13.10. Приказы о доплате за совмещение должностей Тарасовой Ю.С. за период март – ноябрь 2019 года;
- 13.11. Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, положение об оплате труда, положение о премировании, положение о системе управления охраной труда с листами об ознакомлении Тарасовой Ю.С.;
- 13.12. Записка расчет при увольнении форма Т-61;
- 13.13. Письменные пояснения о причине невыдачи Тарасовой Ю.С. расчетных листков по выплате заработной платы;
- 13.14. Документ, устанавливающий возмещение расходов за проезд работников;
- 13.15. Документы, подтверждающие оплату проезда Тарасовой Ю.С. за период март-ноябрь 2019 года;

требованию материалов и обращений;
- сведения о выявленных в ходе проведения мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями индикаторах риска нарушения обязательных требований;

в) в случае проведения внеплановой выездной проверки, которая подлежит согласованию органами прокуратуры, но в целях принятия неотложных мер должна быть проведена незамедлительно в связи с причинением вреда либо нарушением проверяемых требований, если такое причинение вреда либо нарушение требований обнаружено непосредственно в момент его совершения;

- реквизиты прилагаемой к распоряжению (приказу) о проведении проверки копии документа (рапорта, докладной записки и другие), представленного должностным лицом, обнаружившим нарушение;

задачами настоящей проверки являются:

-надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

-обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

-обеспечение соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

задачами настоящей проверки являются:

-надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

-обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

-обеспечение соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7. Предметом настоящей проверки является (отметить нужное):

соблюдение обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами;
соответствие сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям;

соответствие сведений, содержащихся в заявлении и документах юридического лица или индивидуального предпринимателя о предоставлении правового статуса, специального разрешения (лицензии) на право осуществления отдельных видов деятельности или разрешения (согласования) на осуществление иных юридически значимых действий, если проведение соответствующей внеплановой проверки юридического лица, индивидуального предпринимателя предусмотрено правилами предоставления правового статуса, специального разрешения (лицензии), выдачи разрешения (согласования) обязательным требованиям, а также данным об указанных юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, содержащимся в едином государственном реестре юридических лиц, едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей и других федеральных информационных ресурсах;

выполнение предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля;
проведение мероприятий:

по предотвращению причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде; объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, музеинным предметам и музейным коллекциям, включенными в состав Музейного фонда Российской Федерации, особо ценным, в том числе уникальным, документам Архивного фонда Российской Федерации, документам, имеющим особое историческое, научное, культурное значение, входящим в состав национального библиотечного фонда;

по предупреждению возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

по обеспечению безопасности государства;

по ликвидации последствий причинения такого вреда.

8. Срок проведения проверки:

не более 20 (двадцати) рабочих дней

К проведению проверки приступить

с " 26" ноября 2019 г.

Проверку окончить не позднее

" 19 " декабря 2019 г.

9. Правовые основания проведения проверки:

Федеральный закон от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ "О ратификации Конвенции 1947 года об инспекции труда и протокола 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда, Конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда и Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда и производственной среде", ст.ст.356-357, 360 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", Приказ Роструда от 13.06.2019 N 160 "Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

(ссылка на положение нормативного правового акта, в соответствии с которым осуществляется проверка)

10. Обязательные требования и (или) требования, установленные муниципальными правовыми актами, подлежащие проверке:

- 13.16. Приказы о премировании Тарасовой Ю.С. за октябрь – ноябрь 2019 года;
- 13.17. Карта специальной оценки условий труда на рабочем месте социального работника;
- 13.18. Личная карточка выдачи СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;
- 13.19. Нормы выдачи СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;

ВРИО заместителя руководителя Государственной инспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Смоленской области (по охране труда) Корчигина О.В.
(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, издавшего распоряжение или приказ о проведении проверки)

(подпись, заверенная печатью)

Уздовская Екатерина Михайловна, Главный государственный инспектор труда т. 31-19-86
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект распоряжения (приказа), контактный телефон, электронный адрес (при наличии)
i-trud@mail.ru, git067@yandex.ru